

株式会社 浜学園 女性活躍に関する行動計画

女性が管理職として活躍し、女性をはじめとするすべての社員が働きがいをもって生き生きと働ける企業となることを目指し、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間：

平成 28 年 4 月 1 日～平成 38 年 3 月 31 日

2、当社の課題：

女性の採用数や勤続年数については性差なく活躍できている状態であるが、現状では管理職に占める女性割合が低い。

3、目標：

管理職に占める女性割合を 20%以上とする。

4、取り組み内容と実施時期

取組 1：（採用）継続的な登用に向けた女性採用強化

（平成 27 年 10 月～）：採用サイトを整備し、キャリアモデル、女性職員の声の提示

平成 29 年 12 月～：社員紹介制度の告知及び研修を行い、幅広い人材の確保を目指す

平成 30 年 4 月～：新卒採用の面接内で先輩職員面談を行い、入社前からのキャリアイメージを構築させる

取組 2：（環境整備）育児・介護と両立がしやすい職場環境整備

平成 28 年 5 月～：出産・育児・介護等からの職場復帰に向けた相談窓口の設置

平成 29 年 5 月～：出産・育児・介護等との両立にむけた周囲の理解協力の風土づくり

平成 29 年 12 月～：福利厚生の見直し及び利用促進

取組 3：（育成・登用）キャリア育成研修の強化と管理職候補者の育成強化

平成 28 年 7 月～：社員対象の E S 調査を行い、意識調査を行う

平成 29 年 4 月～：職務基準周知及び社内組織の見直し及び職責の見直し

平成 29 年 12 月～：社内研修の整備、見直し